











#### -マ1:責任ある情報を公表するための職員の役割(5)

責任ある情報を公表するための 職員の役割についてのまとめ

### スタートは職員から!

教職員一体のプロセス作りが課題

# テーマ2 **学士課程教育**の質的転換を図る ための職員の役割

#### -マ2:学士課程教育の質的転換を図るための職員の役割(1)

教育の質的転換の必要性

外部要因:社会が求める人材Aを送り出せていない 内部要因:大学に入学する人材の

A 流動的な社会に対応できる人材、 世界に通用する人材

> B コミュニケーション能力の低下、 大学全入時代、受け身の姿勢

# -マ2:学士課程教育の質的転換を図るための職員の役割(2) 教育の質的転換のための準備

教育課程の 体系化

組織的な 教育の実施

授業計画 の充実

教員の教育力向上, 全学的な教学マネシ メントの改善(学生の 学修環境の整備等)

例えば・・・ 少人数教育、 教室(グループワーク)、 学生サポート体制、e-ラーニング、 学生カルテ、シラパス

テーマ2:学士課程教育の質的転換を図るための職員の役割(3)

教育の質的転換におけるICTの活用

どうしたら能動的に学ぶ機会がふえるか?

例) 授業計画の充実(シラバス) 準備学習の充実&明確化

ICTを活用することで

能動的に学ぶ機会の増加!! いつでもどこでも学習に取り組むことが出来る。 →事前課題を当然の前提とすることで、授業の質向上に貢献

学生の自信up! 教員のモチベーションup!

## テーマ2:学士課程教育の質的転換を図るための職員の役割(4) 教育の質的転換に職員の果たす役割

教員の意識改革!! (シラバスの改善、教育方法の改善) ・職員の意識改革も必要

提案は職員から そのために・・・データの確保(本学の) (現状分析、学生の満足度)

職員「サポートします!!」 (ただし、デジタルは徹底する)

教員「私、PCできなーい!」







