

## 日本電気株式会社の協力による大学教員の企業現場研修

1. 研修テーマ : **社会価値創造企業における人材育成・人財確保を現場で学ぶ**
2. 研修目的 : 本研修では、社会に貢献し、新たな価値を社会とともに創造していくNECの働き方改革や、自ら課題解決積極的に取り組む事例を紹介し、企業の現場で求められる人材育成の考え方や社員教育制度について紹介します。また、若手社員との交流を通じて大学教育に求められる学びについて考えるきっかけづくりとします。
3. 研修企業 : 日本電気株式会社
4. 開催時期 : 平成30年2月7日(水) 半日間
5. 開催場所 : NEC本社ビル  
〒108-8001 東京都港区芝5-7-1  
都営地下鉄「三田」駅 「A10」出口徒歩1分、JR「田町」駅徒歩5分
6. 募集人数 : 20名
7. 参加費 : 無料

### — プログラム —

13:00

#### 1. 事業の概要紹介

日本電気株式会社の会社概要・事業等についてご紹介します。

#### 2. イノベーション人材育成プログラム

自ら社会の課題を発見し、新たな発想による課題解決策を事業化出来る人材の育成を目指した取り組みのご紹介。

当初は一部の個別の活動として始まった取り組みが、5年を経て現在ではNECグループ全体から受講者が集うようになりました。取り組みを開始したきっかけや、その概要についてご紹介いたします。

#### 3. ICT活用事例の紹介

NECでは生産性の向上や従業員の多様なニーズに応じた働き方の観点から在宅勤務制度や裁量労働制度等、様々な新しい制度を導入してまいりました。今回はその中で、約10年にわたり、EmpoweredOffice(エンパワードオフィス)と称し、ICTを活用した働く場であるオフィスの改革で働き方の改革に取り組んできたグループ会社(NEC ネットエスアイ)の事例をご紹介します。

#### 4. 社員教育制度の紹介

セルフディベロップメント(自らの意思で自らの能力開発をはかるという考え方)を基本に、事業に貢献する人材づくりを目指し、「事業遂行力の強化」「プロフェッショナル人材の育成」「マネジメント人材の育成」を人材開発の3つの柱として、社会にイノベーションをもたらし、常に成長し続ける人材を育成するNECの社員教育制度や、NECグループが常に意識し大切にしていける「人財哲学」について紹介し、意見交換を行います。

#### 5. 若手社員との意見交換 (大学での学びについて)

社会人になってから今までの経験を通じて、大学時代にやっておけば良かったと思うことや大学時代に役立った経験・授業はどのようなことだったのか等について若手社員から発表し、意見交換を行います。

17:30 終了

17:45 情報交換会(予定:会費制@3,000円程度・希望者のみ)

※ 会場ご案内、詳細スケジュール等はお申し込み後にご案内いたします。

※ 会場内での飲食は出来ません。(蓋の出来るペットボトル飲料は可)

## 株式会社日立製作所の協力による大学教員の企業現場研修

1. 研修テーマ : 人工知能を中心とした最先端 ICT 活用事例の紹介
2. 研修目的 : 日立は、社会インフラをはじめとする幅広い領域において、IT の活用と協創で、社会やお客さまが直面しているさまざまな課題を解決する社会イノベーション事業を推進しています。本研修では、当社の取り組み事例のご紹介と、社会イノベーション事業推進に求める人材像を紹介し、また、若手社員を交え、大学教育と社会人となってから感じた事を整理し、今後の教育の参考として頂く為の意見交換を行います。
3. 研修企業 : 株式会社日立製作所
4. 開催日時 : 平成 30 年 2 月 21 日 (水) 13 : 30~17 : 00
5. 開催場所 : 株式会社日立製作所 ハーモニアス・コンピテンス・センター  
〒108-0075  
東京都港区港南 2 丁目 16 番 1 号 品川イーストワンタワー13 階  
JR 品川駅 港南口より徒歩約 3 分
6. 募集人数 : 20 名
7. 参加費 : 無料

### — プ ロ グ ラ ム —

13 : 00 受付開始

13 : 30

#### 1. 事業の概要紹介

日立グループが展開する社会イノベーション事業に関する事業フィールドや事業戦略について紹介します。また、入社後の社員教育までに備えていて欲しいスキルや求める人材像など採用戦略について紹介します。

14 : 30

#### 2. 人工知能を中心とした最先端 ICT 活用事例の紹介 (シヨールーム見学)

日立は OT (Operational Technology) と IT (Information Technology) のノウハウを活用し、お客様との協創を通じて新たな価値の創出を実現する IoT プラットフォーム「Lumada」(ルマーダ)を活用して、次の時代に向けた新しい価値の創出に取り組んでいます。この「Lumada」では人工知能に関するソリューションが活用されており、その事例などをご紹介します。

16 : 00

#### 3. 若手社員との意見交換 (大学での学びについて)

若手社員より、大学時代に経験しておきたかったことや役立ったことなど自身の大学生生活の振り返りと、社会人としての経験から感じた大学教育において必要だと考えられることについて意見交換を行います。

17 : 00 終了

17 : 30 情報交換会 (会費 3,000 円、希望者のみ)

- ※ 会場ご案内、詳細スケジュール等はお申し込み後にご案内いたします。
- ※ 研修の内容は変更させていただく場合がありますのでご了承願います。
- ※ 研修会場内での飲食は出来ません。(蓋の出来るペットボトル飲料は可)

## 日本ヒューレット・パッカー株式会社との協力による大学教員の企業現場研修

1. 研修テーマ : 働き方改革先進企業の現場学習と求められる人材の把握
2. 研修目的 : 本研修では、グローバル企業である日本ヒューレット・パッカーにおける働き方について、実際の現場をご覧いただきます。また企業に求められる人材についてのご紹介、更に若手社員と意見交換をしていただくことにより、今後の大学教育のあり方におけるご参考としていただくことを目的とします。
3. 研修企業 : 日本ヒューレット・パッカー株式会社
4. 開催日時 : 平成30年2月23日(金) 13:30~17:00
5. 開催場所 : 日本ヒューレット・パッカー株式会社  
〒136-8711  
東京都江東区大島2丁目2番1号  
地下鉄 都営新宿線/東京メトロ半蔵門線: 住吉駅 A3 出口徒歩7分
6. 募集人数 : 30名
7. 参加費 : 無料

### — プ ロ グ ラ ム —

13:30

#### 1. 日本ヒューレット・パッカーの働き方改革のご紹介とオフィスツアー

日本ヒューレット・パッカーのワークプレイス変革(働き方改革)について総務、人事、ITの3つの視点からその取り組みの概要をご紹介します。

また年間500社以上のお客様が参加されている「HPE 大島オフィスツアー」にご参加頂き、実際に執務エリアを含むワークプレイスをご覧頂きます。

15:20

#### 2. 社員教育制度のご紹介

日本ヒューレット・パッカーにおける、社員教育制度の考え方と実施内容、求める人材についてご紹介します。

16:00

#### 3. 若手社員との意見交換(大学での学びについて)

入社1~5年目の社員と、「大学時代の授業・経験が現在役立っていること」や、「大学時代に学習しておくべきだったと思う点」等についてディスカッションを行います。

17:00 終了

- ※ 会場ご案内、詳細スケジュール等はお申し込み後にご案内いたします。
- ※ 会場内での飲食は出来ません。

## 株式会社内田洋行の協力による大学教員の企業現場研修

1. 研修テーマ：情報の価値化と知の協創を目指す人材育成
2. 研修目的：人口減少などの構造変化を背景に、地方活性化、ダイバーシティの推進、グローバル化など、日本は大きな転換期を迎えており、“生産性向上”や“21世紀型能力開発”に向けて「働き方の変革」「学び方の変革」が求められています。本研修ではICTを活用し具体的な場づくりを実践している「UCHIDA ライブオフィス」と「フューチャークラスルーム®」を見学・体験いただきます。企業の求める人材像や人材育成プランの共有、IoTを活用した「働き方」「学び方」改革等の取り組みの紹介、ICT構築に関わる管理職と若手社員との交流の中で、大学教育に必要となる具体的な事柄について意見交換を行い、課題を整理します。
3. 研修企業：株式会社内田洋行
4. 開催日時：平成30年3月5日（月）
5. 開催場所：株式会社内田洋行 ユビキタス協創広場 CANVAS  
〒104-8282 東京都中央区新川 2-4-7  
地下鉄「八丁堀駅」徒歩4分、「茅場町駅」徒歩5分、JR「八丁堀駅」徒歩6分
6. 募集人数：20名
7. 参加費：無料

### — プ ロ グ ラ ム —

- 13:00 会社概要と事業領域の紹介  
株式会社内田洋行の会社概要・事業等について紹介します。
- 13:20 UCHIDA ライブオフィス見学  
働き方と働く場の革新『Change Working』を実践し、高い生産性と躍動的なワークスタイル、省エネルギーの両立に挑戦しているライブオフィスや時代の要請に応じて柔軟に化できるICT活用空間などを見学します。また、大学のアクティブ・ラーニングスペースの豊富な事例を紹介するとともに、新たにリニューアルしたフューチャークラスルーム®を見学・体験します。
- 14:30 採用基準と社員教育プログラム等の紹介  
内田洋行の採用基準と社員教育プログラムを通じて、「情報の価値化と知の協創をデザインする企業」を目指して取り組んでいる人材育成の考え方や仕組みを紹介し、意見交換を行います。
- 15:20 IoTを活用した「働き方」「学び方」変革～「UCHIDA IoT Model」の現在とこれから～  
「働き方」「学び方」を変革させるためにIoTはどのような役割を果たすのか。センサーネットワークとビル統合管理システムが連携し、生産性を向上させる最適な環境とゼロエネルギーを実現する「UCHIDA IoT Model」のご紹介と今後のIoTのあるべき姿について意見交換を行います。
- 16:10 システムエンジニア・営業業務の紹介と若手社員との意見交換  
一般企業や文教市場のシステムエンジニア及び営業若手社員から業務内容、必要なスキル、ICT企業の最新の課題や実態を発表。また、管理職から求める人材像、キャリアアップについての考え方などを紹介し、その後若手社員との意見交換を行います。
- 17:10 終了
- 17:20 情報交換会（会費制・希望者のみ）

- ※ 会場ご案内、詳細スケジュール等はお申し込み後にご案内いたします。
- ※ 研修会場内での飲食は出来ません。（蓋の出来るペットボトル飲料は可）

## 富士通株式会社の協力による大学教員の企業現場研修

1. 研修テーマ : ヒューマンセントリックな未来社会実現に向けた先端ICT活用事例
2. 研修目的 : AI、Big Data、IoT など最新技術の進歩著しい中、いよいよ現場での取り組みも夢物語ではなく、もはや近未来、現実的なものに変化しております。  
このような激変する社会に於いて、実際に現実の課題を解決しながら活躍出来る人材、そして ICT 企業について事例を元に考える好機といたく考えます。  
また、ICT 業界で高い専門性で活躍する人材育成に向けた社員教育制度の紹介や若手社員との交流も交えて、企業の求める人材と大学に求められる教育についての意見交換を行い、大学教育について改めて考えるきっかけづくりとします。
3. 研修企業 : 富士通株式会社
4. 開催日時 : 平成 30 年 3 月 16 日 (金) 13:00~17:00
5. 開催場所 : デジタル・トランスフォーメーション・センター (世界貿易センタービル 30 階)  
〒105-6125 東京都港区浜松町 2-4-1 世界貿易センタービル  
JR 山手線・京浜東北線・東京モノレール「浜松町駅」より 2 階コンコースで  
都営地下鉄浅草線・大江戸線「大門駅」地下 1 階で直結 (B3 出口) 直結
6. 募集人数 : 40 名
7. 参加費 : 無料

### — プ ロ グ ラ ム —

13:00

#### 1. 富士通における人材育成への取り組み

富士通の事業概要をはじめ、社会の変化に対応可能な人材育成体系の紹介と、大学で身につけて欲しい基礎知識、能力等について意見交換を行います。

14:00

#### 2. ICT 先進活用事例の紹介と意見交換

##### (1) 最先端 AI 技術が拓く新しい社会の姿、AI との共創で新たなステージへ

人間中心で AI との共創から生まれる社会の変化、未来のビジネスについて考え、富士通の最新 AI の取り組みについて、ディープラーニングを中心とした事例と共にご紹介します。  
また、このような新しい社会で活躍する人材について考察します。

##### (2) IoT が現場をつなぐ、スマートな未来

ものづくり日本を支える製造業の現場、工場では、スマート・ファクトリーへのチャレンジが始まっています。多様なパートナーと協業しつつ、現場は何を目指してどのような取り組みを行っているのか？ また、工場を例に現場の視点で考え、多様な現場で変革をおこす人材、ICT 企業の役割の変化についてご紹介します。

16:00

#### 3. 若手社員との意見交換 (大学での学びについて)

社会人になってから今までの経験を通じて、大学時代に役立った経験・授業はどのようなことだったか、大学に対して望みたいことなどについて発表し、意見交換を行います。

17:00 終了

17:30 情報交換会 (予定 : 会費制@3,000 円程度・希望者のみ)

※ 会場ご案内、詳細スケジュール等はお申し込み後にご案内いたします。

※ 会場内での飲食は出来ません。(蓋の出来るペットボトル飲料は可)