

## 平成 30 年度

### 大学教員の企業現場研修開催要項

#### 1. 開催日

- |                      |                      |
|----------------------|----------------------|
| ① 日本電気株式会社           | 平成 31 年 2 月 7 日 (木)  |
| ② 株式会社日立製作所          | 平成 31 年 2 月 28 日 (木) |
| ③ 日本ヒューレット・パッカート株式会社 | 平成 31 年 3 月 1 日 (金)  |
| ④ 富士通株式会社            | 平成 31 年 3 月 7 日 (木)  |
| ⑤ 株式会社内田洋行           | 平成 31 年 3 月 13 日 (水) |

#### 2. 開催内容 (プログラム)

開催内容、申込み用紙は、以下の URL にも掲載しております。

<http://www.juce.jp/sangakurenkei/genbakensyu2018>

- ※1 会場のご案内、詳細スケジュールは申し込み後にご案内いたします。
- ※2 研修の内容は変更させていただく場合がありますのでご了承ください。
- ※3 研修会場内での飲食は出来ません。(蓋の出来るペットボトル飲料は可)

#### 3. 申込み方法

- ・ 開催日の 1 週間前迄に別紙申込用紙にて FAX 又はメールでお申込み下さい。
- ・ FAX でのお申込み : (03)3261-5473 へお送り下さい。
- ・ メールでのお申込み : [info@juce.jp](mailto:info@juce.jp) にお送りください。

#### 4. 問合せ先

公益社団法人私立大学情報教育協会 事務局 森下 幸平  
〒102-0073 東京都千代田区九段北 4-1-14 九段北 TL ビル 4 階  
TEL: 03-3261-2798 / FAX: 03-3261-5473 [morishita@juce.jp](mailto:morishita@juce.jp)

## 日本電気株式会社の協力による大学教員の企業現場研修

1. 研修テーマ : 社会価値創造企業における人材育成・人財確保を現場で学ぶ
2. 研修目的 : 本研修では、社会に貢献し、新たな価値を社会とともに創造していくNECの技術開発やグローバル展開、それを支える人財育成について紹介します。また、若手社員との交流を通じて大学教育に求められる学びについて考えるきっかけづくりとします。
3. 研修企業 : 日本電気株式会社
4. 開催時期 : 平成31年2月7日(木) 13:30~17:30 (13:00受付開始)
5. 開催場所 : NEC本社ビル  
〒108-8001 東京都港区芝5-7-1  
都営地下鉄「三田」駅 「A10」出口徒歩1分、JR「田町」駅徒歩5分
6. 募集人数 : 20名
7. 参加費 : 無料

### — プ ロ グ ラ ム —

13:30

#### 1. 事業の概要紹介

日本電気株式会社の会社概要・事業等についてご紹介します。

#### 2. ICT活用事例の紹介

2-1

NEC-Gは国内だけではなく海外へもソリューションを展開しています。その中から、効果的な授業を実現するソリューションを企画・提案し、実際に海外の大学で導入頂いた事例などをご紹介します。

2-2

NECでは様々な技術を研究・開発を行い、その技術を用いたサービスをお客様へお届けしています。その中からAIを用いたサービスについてご紹介します。単なるデータの見える化だけにとどまらず、分析結果を活用していく価値をご提供しています。

#### 3. 社員教育制度の紹介

セルフディベロップメント(自らの意思で自らの能力開発をはかるという考え方)を基本に、事業に貢献する人材づくりを目指し、「事業遂行力の強化」「プロフェッショナル人材の育成」「マネジメント人材の育成」を人材開発の3つの柱として、社会にイノベーションをもたらし、常に成長し続ける人材を育成するNECの社員教育制度や、NECグループが常に意識し大切にしていける「人財哲学」について紹介し、意見交換を行います。

#### 4. 若手社員との意見交換 (大学での学びについて)

社会人になってから今までの経験を通じて、大学時代にやっておけば良かったと思うことや大学時代に役立った経験・授業はどのようなことだったのか等について若手社員から発表し、意見交換を行います。

17:30 終了

17:45 情報交換会(予定:会費制@3,000円程度・希望者のみ)

- ※ 会場ご案内、詳細スケジュール等はお申し込み後にご案内いたします。
- ※ 会場内での飲食は出来ません。(蓋の出来るペットボトル飲料は可)

## 株式会社日立製作所の協力による大学教員の企業現場研修

1. 研修テーマ : 社会・産業の課題を解決する最先端 ICT 活用事例の紹介
2. 研修目的 : デジタル化や IoT の進展により、社会・産業構造は急激に変化しています。本研修では、日立の推進する社会イノベーション事業が、社会・産業の課題解決にどのように貢献しているか、事例を用いて紹介します。また、日立の求める人財像と採用戦略を紹介するとともに、若手社員を交え、社会人としての視点から、大学教育に求められる事を整理し、今後の教育の参考として頂く為の意見交換を行います。
3. 研修企業 : 株式会社日立製作所
4. 開催日時 : 平成 31 年 2 月 28 日 (木) 13:30~17:00
5. 開催場所 : 株式会社日立製作所 ハーモニアス・コンピテンス・センター  
〒108-0075  
東京都港区港南 2 丁目 16 番 1 号 品川イーストワンタワー13 階  
(JR 品川駅 港南口より徒歩約 3 分)
6. 募集人数 : 20 名
7. 参加費 : 無料

### — プ ロ グ ラ ム —

13:00 受付開始

13:30

#### 1. 事業の概要紹介

日立グループが展開する社会イノベーション事業に関する事業フィールドや事業戦略について紹介します。また、求める人財像の紹介や、採用面での取組み、入社後の人材育成など、採用・育成戦略について紹介します。

14:30

#### 2. 最先端 ICT 活用事例の紹介

日立はいま、さまざまな事業領域のお客さまとともに、次の社会に向け、新しい価値を創出する「デジタルイノベーション」に取り組んでいます。そのために日立がご提案をしているのが「Lumada」です。この「Lumada」を、さまざまな分野のお客さまとの協創で迅速に活用するために、ユースケースとして、業種・業務のノウハウや知見を凝縮・蓄積し、社会・産業の課題解決に繋がる提案を続けて来ています。今回は、ユースケースの一例を交えて「Lumada」の取組みをご紹介します。

16:00

#### 3. 若手社員との意見交換 (大学での学びについて)

若手社員より、大学時代に経験しておきたかったことや役立ったことなど自身の大学生生活の振り返りと、社会人としての経験から感じた大学教育において必要だと考えられることについて意見交換を行います。

17:00 終了

17:30 情報交換会 (会費 3,000 円、希望者のみ)

- ※ 会場ご案内、詳細スケジュール等はお申し込み後にご案内いたします。
- ※ 研修の内容は変更させていただく場合がありますのでご了承願います。
- ※ 研修会場内での食事は出来ません。

## 日本ヒューレット・パッカー株式会社との協力による大学教員の企業現場研修

1. 研修テーマ : **働き方改革先進企業における働き方の多様化と求められる人材の把握**
2. 研修目的 : 本研修ではグローバル企業である日本ヒューレット・パッカーにおける働き方の多様化について、実際の現場と人をご覧いただきます。また、働き方の多様化が進むグローバル企業に求められる人材についてのご紹介、更に実際に働く社員と意見交換をしていただくことにより、今後の大学教育のあり方におけるご参考としていただくことを目的とします。
3. 研修企業 : 日本ヒューレット・パッカー株式会社
4. 開催日時 : 平成31年3月1日(金) 13:30~17:30
5. 開催場所 : 日本ヒューレット・パッカー株式会社  
東京都江東区大島2丁目2番1号  
地下鉄 住吉駅 A3出口より徒歩約7分
6. 募集人数 : 30名
7. 参加費 : 無料

### — プ ロ グ ラ ム —

13:30

#### 1. 日本ヒューレット・パッカーにおけるテレワークの実態と働き方改革

日本ヒューレット・パッカーの事業内容と弊社で実施されている働き方改革について、労働環境の改善、業務効率化のための働き方、人事制度、ICTの観点から活取り組んでいるポイントを交えて紹介し意見交換を行います。また、ICT機器を活用した働き方改革を実施されたお客様の事例を紹介します。

14:00

#### 2. 働き方改革実施における人事制度と社員教育制度の紹介

日本ヒューレット・パッカーにおける、人事制度、社員教育制度の考え方と実施内容、求める人材について紹介し意見交換を行います。

15:40

#### 3. オフィスツアー

社員の労働環境や、働き方改革を支えるファシリティについて、実際の現場を見ていただきながらご紹介し意見交換します。

16:20

#### 4. 若手社員との意見交換 (大学での学びについて)

入社1~5年目の社員と「大学時代の授業・経験が現在役に立っていること」や、「大学時代に学修しておくべきだったと思う点」、大学に対して望みたいことなどについて発表し、意見交換を行います。

17:30 終了

- ※ 会場ご案内、詳細スケジュール等はお申し込み後にご案内いたします。
- ※ 会場内での飲食は出来ません。(蓋の出来るペットボトル飲料は可)

## 富士通株式会社の協力による大学教員の企業現場研修

1. 研修テーマ : デジタル社会をささえる HumanCentric な ICT 活用
2. 研修目的 : AI、Big Data、IoT など最新技術の実用化が近年一層進展し、実社会へと急速に浸透し始めてきております。  
このような急速に変化する社会に於いて、実際に現実の課題を解決しながら活躍出来る人材、そして ICT 企業について実例を元に考える好機といたく考えます。  
また、ICT 業界で高い専門性で活躍する人材育成に向けた社員教育制度の紹介や若手社員との交流も交えて、企業の求める人材と大学に求められる教育についての意見交換を行い、大学教育について改めて考えるきっかけづくりとします。
3. 研修企業 : 富士通株式会社
4. 開催日時 : 平成 31 年 3 月 7 日 (木) 13:00~17:00
5. 開催場所 : デジタル・トランスフォーメーション・センター (世界貿易センタービル 30 階)  
〒105-6125 東京都港区浜松町 2-4-1 世界貿易センタービル  
JR 山手線・京浜東北線・東京モノレール「浜松町駅」より 2 階コンコースで  
都営地下鉄浅草線・大江戸線「大門駅」地下 1 階で直結 (B3 出口) 直結
6. 募集人数 : 40 名
7. 参加費 : 無料

### — プ ロ グ ラ ム —

13:00

#### 1. 富士通における人材育成への取り組み

富士通の事業概要をはじめ、社会の変化に対応可能な人材育成体系の紹介と、大学で身につけて欲しい基礎知識、能力等について意見交換を行います。

14:00

#### 2. ICT 先進活用事例の紹介と意見交換

##### デジタル革新：未来を先取りする AI (仮題)

最先端の AI 活用事例、これまでの不可能を可能とする富士通の最新解析技術「デジタルアニーラ」がもたらす社会的インパクトなどについてご紹介します。また、合わせてこれからの社会で活躍する人材について考察します。

15:10

#### 3. 最先端ソリューション展示ご紹介

富士通のテクノロジーが社会やビジネスの現場でどのようにデジタル革新に活用されているかを様々な製品、ソリューションと共にご紹介します。

16:00

#### 4. 若手社員との意見交換 (大学での学びについて)

社会人になってから今までの経験を通じて、大学時代に役立った経験・授業はどのようなことだったか、大学に対して望みたいことなどについて発表し、意見交換を行います。

17:00 終了

17:30 情報交換会 (予定：会費制@3,000 円程度・希望者のみ)

- ※ 会場ご案内、詳細スケジュール等はお申し込み後にご案内いたします。
- ※ 会場内での飲食は出来ません。(蓋の出来るペットボトル飲料は可)

## 株式会社内田洋行の協力による大学教員の企業現場研修

1. 研修テーマ : **第4次産業革命に向けた情報の価値創造と ICT 人材育成の取り組み**
2. 研修目的 : ICT の発達により様々な活動がデジタル化し、ビッグデータを分析・活用することにより、新たな価値創造が生まれています。また、AI にビッグデータを与えることにより、単なる情報解析だけでなく、様々な社会問題等の解決に資することが期待されています。今回の研修では、「大学入学共通テスト」で開始される Computer Based Testing (CBT) に関する実証研究や「全国学力・学習状況調査事業 (中学校) 及び予備調査事業」を事例に、教育におけるビッグデータ活用の可能性について紹介します。また、企業の求める人材像を共有するため ICT のシステム構築に関わる若手社員との意見交換を行い大学教育に求められる具体的な事例について課題を整理します。
3. 研修企業 : 株式会社内田洋行
4. 開催日時 : 平成 31 年 3 月 13 日 (水)
5. 開催場所 : 株式会社内田洋行 ユビキタス協創広場 CANVAS  
〒104-8282 東京都中央区新川 2-4-7  
地下鉄 「八丁堀駅」 徒歩 4 分、「茅場町駅」 徒歩 5 分、JR 「八丁堀駅」 徒歩 6 分
6. 募集人数 : 20 名
7. 参加費 : 無料

### — プ ロ グ ラ ム —

- 13:00 **会社概要と事業領域の紹介**  
株式会社内田洋行の会社概要・事業等について紹介します。
- 13:20 **UCHIDA ライブオフィス見学**  
働き方と働く場の革新『Change Working』を实践し、高い生産性と躍動的なワークスタイル、省エネルギーの両立に挑戦している「UCHIDA ライブオフィス」や時代の要請に応じて柔軟に化できる ICT 活用空間などを見学します。また、大学のアクティブ・ラーニングスペースの豊富な事例を紹介するとともに、新たにリニューアルしたフューチャークラスルーム®を見学・体験します。
- 14:30 **「内田洋行」が求める人材像について～採用基準と社員教育プログラム等の紹介～**  
内田洋行の社員教育プログラムを通じて、「情報の価値化と知の協創をデザインする企業」を目指して取り組んでいる人材育成の考え方や仕組みを紹介し、意見交換を行います。
- 15:20 **学校における教育ビッグデータの活用の可能性について**  
**～CBT 調査等、各種の実証研究からの考察～**  
教育総合研究所では、Computer Based Testing (CBT) の実施や、遠隔教育システムの実証、情報活用能力調査等、国や地方公共団体と各種の実証研究を進めてまいりました。実証研究を通じて得られた知見と「教育ビッグデータ」の活用の可能性について紹介するとともに意見交換を行います。
- 16:10 **システムエンジニア・営業業務の紹介と若手社員との意見交換**  
一般企業や文教市場のシステムエンジニア及び営業若手社員から業務内容、必要なスキル、ICT 企業の最新の課題や実態を発表。また、内田洋行から求めるシステムエンジニアに関する人材像、キャリアアップについての考え方などを紹介し、後若手社員との意見交換を行います。
- 17:10 終了
- 17:20 **情報交換会 (会費制@3,000 円程度・希望者のみ)**  
※ 会場ご案内、詳細スケジュール等はお申し込み後にご案内いたします。  
※ 会場内での飲食は出来ません。(蓋の出来るペットボトル飲料は可)

