

日本電気株式会社の協力による大学教員の企業現場研修

1. 研修テーマ : **社会価値創造企業における人材育成・人財確保を現場で学ぶ**
2. 研修目的 : 本研修では、社会に貢献し、新たな価値を社会とともに創造していくNECの先端技術開発や、その技術を用いて製品やサービスを提供している事例を紹介するとともに、企業の現場で求められる人材育成の考え方や社員教育制度について紹介します。また、若手社員との交流を通じて大学教育に求められる学びについて考えるきっかけづくりとします。
3. 研修企業 : 日本電気株式会社
4. 開催時期 : 平成29年2月9日(木) 半日間
5. 開催場所 : NEC本社ビル
〒108-8001 東京都港区芝5-7-1
都営地下鉄「三田」駅 「A10」出口徒歩1分、JR「田町」駅徒歩5分
6. 募集人数 : 20名
7. 参加費 : 無料

— プログラム —

13:00

1. 事業の概要紹介

生体認証によるセキュリティ対策やAI技術によるビッグデータ活用など、最先端技術を活用した様々なソリューションを提供し、人がより豊かに生きるための社会価値創造を目指し、「安全・安心・効率・公平」な社会の実現のための社会インフラで未来をささえる事業概要を紹介いたします。

2. NECにおける共創活動

不透明でより複雑化する社会課題を紐解き、安全・安心・効率・公平な社会の実現に貢献する社会価値を生み出していくには、顧客などのステークホルダと課題から共に考え、一緒に解決策を見出していく共創活動が最も必要になります。NECが全社で取り組んでいる対話しながら課題に取り組む「共創型ワークショップ」で社会価値を生み出す共創活動の取組について紹介します。

14:15

3. ICTを活用した働き方改革

NECでは、生産性の向上や従業員の多様なニーズに応じた働き方の観点から在宅勤務制度や裁量労働制度等、他社に先んじて新しい制度を導入してきました。また、男女問わず育児や介護を行いながら、キャリアを継続できる仕組みや制度の導入を進めています。多様なワークスタイルを実現する各種人事制度の紹介とともに、ICTを活用した効率的な働き方について紹介します。

4. 社員教育制度の紹介

セルフディベロップメント(自らの意思で自らの能力開発をはかるという考え方)を基本に、事業に貢献する人材づくりを目指し、「事業遂行力の強化」「プロフェッショナル人材の育成」「マネジメント人材の育成」を人材開発の3つの柱として、社会にイノベーションをもたらす、常に成長し続ける人材を育成するNECの社員教育制度や、NECグループが常に意識し大切にしていける「人財哲学」について紹介し、意見交換を行います。

15:45

5. 若手社員との意見交換 (大学での学びについて)

社会人になってから今までの経験を通じて、大学時代にやっておけば良かったと思うことや大学時代に役立った経験・授業はどの様なことだったのか等について若手社員から発表し、意見交換を行います。

17:30 終了

17:45 情報交換会(予定:会費制@3,000円程度・希望者のみ)

※ 会場ご案内、詳細スケジュール等はお申し込み後にご案内いたします。

※ 会場内での飲食は出来ません。(蓋の出来るペットボトル飲料は可)

株式会社内田洋行の協力による大学教員の企業現場研修

1. 研修テーマ：**情報の価値化と知の協創を目指す人材育成**
2. 研修目的：人口減少などの構造変化を背景に、地方活性化、ダイバーシティの推進、グローバル化など、日本は大きな転換期を迎えており、“生産性向上”や“21世紀型能力開発”に向けて「働き方の変革」「学び方の変革」が求められています。本研修ではICTを活用し具体的な場づくりを実践している「UCHIDA ライブオフィス」と「フューチャークラスルーム®」を見学・体験します。また、企業の求める人材像や人材育成プランの共有、教育コンテンツやデータ活用などの取り組みの紹介やICT構築に関わる管理職と若手社員との交流の中で、大学教育に必要となる具体的な事柄について意見交換を行い、課題を整理します。
3. 研修企業：株式会社内田洋行
4. 開催場所：ユビキタス協創広場 CANVAS（東京都中央区新川2-4-7）
地下鉄「八丁堀駅」徒歩4分、「茅場町駅」徒歩5分、JR「八丁堀駅」徒歩6分
5. 開催時期：平成29年2月21日（火）1日間
6. 募集人数：20名
7. 参加費：無料

－ プログラム －

10：30

1. 会社概要と事業領域の紹介

株式会社内田洋行の会社概要・事業等について紹介します。

10：50

2. UCHIDA ライブオフィス見学

働き方と働く場の革新『Change Working』を実践し、高い生産性と躍動的なワークスタイル、省エネルギーの両立に挑戦しているライブオフィスや時代の要請に応じて柔軟に変化できるICT活用空間などを見学します。また、大学のアクティブ・ラーニングスペースの豊富な事例を紹介するとともに、新たにリニューアルしたフューチャークラスルーム®を見学・体験します。

13：00

3. 採用基準と社員教育プログラム等の紹介

採用基準と社員教育プログラムを通じて、「情報の価値化と知の協創をデザインする企業」を目指して取り組んでいる内田洋行の人材育成の考え方や仕組みを紹介し、意見交換を行います。

14：10

4. 学校向けコンテンツ配信サービス「EduMall」の現在とこれから

デジタル教科書を含む、複数メーカーの教育用コンテンツを配信する業界唯一の教育用サービス「EduMall」と、今後の教育現場で求められる学習記録データ等の活用について紹介し、意見交換を行います。

15：20

5. システムエンジニア・営業業務の紹介と若手社員との意見交換

一般企業や文教市場を担当するシステムエンジニア及び営業若手社員から業務内容、必要なスキル、ICT企業の最新の課題や実態を発表します。また、管理職から求める人材像、キャリアアップについての考え方などを紹介し、その後若手社員との意見交換を行います。

17：00 終了

17：10 情報交流会（予定：会費制@3,000円程度・希望者のみ）

※ 会場ご案内、詳細スケジュール等はお申し込み後にご案内いたします。

※ 会場内での飲食は出来ません。（蓋の出来るペットボトル飲料は可）

株式会社日立製作所の協力による大学教員の企業現場研修

1. 研修テーマ : 社会イノベーションにおける最先端 ICT 活用事例の現場研修
2. 研修目的 : 社会が大きく変化する中で、ICT がイノベーションの核となり、新しい成長分野の創造に不可欠な存在となっています。本研修では、まず日立の ICT 技術が支える社会イノベーション事業を紹介し、その上で日立の求める人材像と採用戦略を紹介します。また、若手社員を交えて意見交流の中で、大学教育に求められる取り組み等について意見交換します。
3. 研修企業 : 株式会社日立製作所
4. 研修場所 : 日立コラボレーションスクエア京橋
東京都中央区京橋三丁目 1 番 1 号 東京スクエアガーデン 6 階 環境ステーション内
5. 開催時期 : 平成 29 年 3 月 9 日 (木) 半日間
6. 募集人数 : 20 名
7. 参加費 : 無料

— プ ロ グ ラ ム —

13 : 00

1. ビジネス領域・事業戦略、求める人材像の紹介

事業フィールド・事業戦略等について紹介するとともに、求める人材像や採用戦略に関わる取り組み等を紹介します。

14 : 10

2. 最先端 ICT 活用事例の紹介 (ショールーム見学と講演)

日立グループが推進する社会イノベーション事業を支える ICT を利活用した先進的な各種のソリューションをショールームの見学も含めて紹介します。

① 社会インフラ全般

成熟都市の課題として、「グローバル化、高齢化、安全・安心の確保、都市の老朽化」などが挙げられますが、これらの課題に対して、江戸時代の知恵と文化をヒントに、先進技術とオープンイノベーションで「人を中心とした、人に優しい街づくり」をとテーマにした日立グループの取り組みを紹介します。

② 次世代ビジネス IoT

日立の IoT に対する取り組みについて、鉄道沿線のデータをリアルタイムに収集、分析することで、保守コストを大幅に削減したマート保守の事例、需要変動に即応したグローバルサプライチェーンを実現したスマートファクトリー等の事例を紹介します。

③ スマートモビリティ

日立の鉄道インフラ事業に対する取り組みについて、英国の都市間新高速鉄道に採用された実例を基に「信頼性」「安全性」「環境性」や「IC カード」、「運行管理」等のモビリティテクノロジーを紹介します。

16 : 00

3. 若手社員との大学教育に対する意見交換 (大学での学びについて)

若手社員からイノベーションに関与できる就業力を獲得するための社員教育、キャリア形成などについて紹介し、その上で大学教育に求められる取り組みについて意見交換を行います。

17 : 00 終了

17 : 10 情報交換会 (予定 : 会費制 ¥3,000 円程度・希望者のみ)

※ 会場ご案内、詳細スケジュール等はお申し込み後にご案内いたします。

※ 会場内での飲食は出来ません。(蓋の出来るペットボトル飲料は可)

富士通株式会社の協力による大学教員の企業現場研修

1. 研修テーマ : ヒューマンセントリックな未来社会実現に向けた先端ICT活用事例
2. 研修目的 : ヒューマンセントリックで幸福な未来社会実現に向けて、富士通株式会社が取り組んでいるイノベーションの核となる最先端ICTの具体的な事例を施設見学も含めて紹介します。また、ICT業界で高い専門性を持って活躍するための人材育成、社員教育制度の紹介、若手社員との交流を通じて、企業の求める人材と大学に求められる教育について意見交換を行います。
3. 研修企業 : 富士通株式会社
4. 研修場所 : デジタル・トランスフォーメーション・センター (世界貿易センタービル 30階)
東京都港区浜松町2-4-1 世界貿易センタービル
5. 開催時期 : 平成29年3月10日(金) 1日間
6. 募集人数 : 40名
7. 参加費 : 無料

— プログラム —

10:00

1. 富士通における人材育成への取り組み

人材育成体系の紹介と、大学で身につけて欲しい基礎知識、能力等について紹介し、意見交換を行います。

11:10

2. ICT先進活用事例の紹介と意見交換(1)

ビッグデータ、IoT、センシング、AIなどの最先端技術を活用したイノベーションの事例と、ICTによって実現されるヒューマンセントリックな未来像を紹介し、意見交換を行います。

(1) 東京オリンピック、パラリンピック 体操競技×ICTの取り組み

2020年の開催を見据えて体操競技の自動採点システムに世界に先駆け取り組んでいる富士通の最新の取り組みと今後の展望を紹介し、意見交換を行います。

13:00

3. ICT先進活用事例の紹介と意見交換(2)

(2) ICT技術で支える高度医療と超高齢社会の未来を描く

超高齢社会の到来に備え、国民の健康寿命延伸をめざして遺伝子情報を活用した予防・先制医療やPrecision Medicineの実現から、日常生活習慣と連携した健康づくりまで幅広い富士通のICT活用事例を紹介し、意見交換を行います。

(3) IoTによるイノベーションと活用事例

今、最も注目されているIoTによるイノベーションがどのように生まれ、活用され始めているのかについて最新の事例等を紹介し、意見交換を行います。

15:10

4. 富士通デジタル・トランスフォーメーション・センター最先端展示内容の紹介

デジタル革新に向けた共創ワークショップ空間「FUJITSU Digital Transformation Center」の最新ICT、ファシリティを備えた業種横断でグループワークを行うワークショップ「Studio」にて、ワークショップの効果や事例、最新技術ソリューションを紹介します。

16:00

5. 若手社員との意見交換(大学での学びについて)

入社2~3年の若手社員から、社会人になってからの経験を通じて、大学時代に役立った経験や授業はどの様なことだったか、大学に対して望みたいことなどについて発表し、意見交換を行います。

17:00 終了

17:10 情報交換会(予定:会費制③3,000円程度・希望者のみ)

※ 会場ご案内、詳細スケジュール等はお申し込み後にご案内いたします。

※ 会場内での飲食は出来ません。(蓋の出来るペットボトル飲料は可)